النظام الداخلي لوحدات حماية الشعب YPG



القسم الاول:

المادة الاولى

-اسم التنظيم : ي ب ك تنظم نفسها كقوة اساسية في غرب كردستان. واسمها بالتنظيم العسكري يعرف بـ (وحدات حماية الشعب (

المادة الثانية

رمز ي ب ك :على ارضية صفراء نجمة حمراء وفي القسم الاسفل بالحروف الكبيرة والخضراء تكتب ي ب ك عليها وعلى الجانبين من اطراف العلم وحول النجمة يوضع خط بالون الاخضر

المادة الثالثة

اهداف ي ب ك تتمحور حول براديغما المجتمع الديمقراطي الايكولوجي والتحرر الجنسوي .من أجل بناء سورية ديمقراطية وكردستان حرة.

-تهدف الى حماية المجتمع السياسي و الاخلاقي . واتخاذ التنظيم الذاتي كأساس لها. بدون تمييز من حيث الدين .و اللغة . والقومية والجنس، ووضع الاحزاب حول المصالح الديمقراطية والوطنية و بالأخص الشعب الكردي في غربي كردستان

.تناضل من اجل تحقيق حرية جميع القوميات السورية و تنظم نفسها في غرب كردستان للوقوف في وجه أي تدخل خارجي وداخلي و تتطلع الى الدفاع المشروع كمهمة اساسية لها. لهذا YPG قوة عسكرية وطنية غير مرتبطة بأي قوة سياسية و حول الدفاع عن المصالح الوطنية تكون خاضعة لقرارات الهيئة الكردية العليا.

القسم الثاني

المادة الرابعة

آلية التنظيم في الـ ي ب ك

-ي ب ك تنظم نفسها على الشكل : قيادة عامة وقيادات فرعية. ولتنظيم ال ي ب ك ثلاثة مراكز تنظم نفسها وهي

ا-الجزيرة

ب-كوباني

ج-عفرين

-المؤسسة العليا لل ي ب ك هي المجلس العسكري الموسع الذي يعقد اجتماعه سنويا. ويستطيع هذا المجلس الاجتماع في الحالات الطارئة. وفي اجتماعه السنوي يتم تقيم اعمال السنة الفائتة ويضع خطة العمل للسنة التالية

-المجلس العسكري لل ي ب ك يتألف من 55عضوا يجتمعون كل 6 اشهر وهو مسؤول عن جميع اعمال الـ ي ب ك

-القيادة العامة ؛ مسؤولة عن اعمال الـي ب ك اليومية و تطبيق قرارات المجلس العسكري ويوجد خطط العمل اللازمة ويؤسسها

-المجلس العسكري المحلي؛ مرتبط بالقرارات المحلية ويعمل على اساسها ويرتبط عدد اعضاء المجلس حسب حجم المركز ويعقد اجتماعه كل 3 اشهر

-يتألف ي ب ك من ثلاث اقسام اساسية وهي

*القوات المحترفة

*الوحدات المقاومة

*القوات المحلية

-يعمل حسب النظام المركزي الديمقراطي عبر التقارير والاوامر والتعليمات .واقتراحات القيادة الفرعية بشرط قبول القيادة العامة للاقتراحات.

-تعيين وتعريف كل مقاتل حسب الرأي والاوامر. بعلم القيادات تنشأ القوات حسب الساحات

المادة الخامسة

عضوية الـ ي ب ك

-عضوية الـ ي ب ك ؛ تدور حول مصداقية وحماية المصلحة القومية للشعب الكردي و المصلحة الوطنية ؛ بطريقة وجدانية اخلاقية؛ بناء وحماية المجتمع الديمقراطي والانضمام له بحرية

-جميع المواطنين السوريين الذين أتموا 18 سنة وقبلوا بقيم ومبادئ الـ ي ب ك بعد زيارة التجنيد والتدريب العسكري والفكري وبعد تأدية القسم يستطيعون ان يصبحوا أعضاءا في الـ ي ب ك

-أيقاف العضوية في الـ ي ب ك ؛كل عضو في الـ ي ب ك يتجاوز قواعد الحرب ويتخطى التنظيم وعوقب بقرار رسمي يتم أيقاف عضويته من الـ ي ب ك واي شخص لا تنطبق عليه خصوصيات شخصية الـ ي ب ك يتم ايقاف عضويته

-القسم لأعضاء الـ ي ب ك ؛ يتم على اساس براديغما المجتمع الديمقراطي والايكولوجي والحرية الجنسوية من اجل سورية ديمقراطية وكردستان حرة؛ على الشكل \ أن احمي المجتمع الاخلاقي السياسي ؛من دون التمييز الديني واللغوي والقومي والمذهبي والجنسوي والحزبي ؛ضد أي هجوم خارجي وعلى اساس مفهوم الحماية المشروعة وعلى اساس النظام الداخلي للبي ب ك خارج نطاق المصالح الشخصية ؛وانا بكل جرأة و تنظيم وقرار انضم رغم كل المصاعب بأراده وقوة كبيرتان واتخذ من النصر اساسا وحول هذا ؛و امام شهداء كردستان والشعب الكردي الباسل وجميع رفاقي المناضلين

أقسم أقسم أقسم

القسم الثالث

المادة السادسة

صفات شخصية ال ي ب ك

يتصف بالمعرفة الثورية الوطنية والحياة الديمقراطية والايكولوجية والحرية والمساواة وبناء المجتمع الاخلاقي والسياسي

-من قيمه السامية حماية الشعب

-لديه المام بثقافة الشعب و تراثه وحساسيات الشعب لمقدساته مثل الدين ،المذهب ،الجنسوية ،والقومية ويعمل على اساسها

-يجعل من خدمة الشعب اساسا له؛ اكتساب الشعب وتدريبه من قيمه الاساسية

-يقترب من الشعب على اساس المبادئ الاخلاقية ؛توعية الشعب على اسس الحماية والتنظيم والعمل بشكل فعال

-عضو الـي ب ك لا يعمل على اساس الغنائم لأنه يتخذ من حدمة الشعب اساسا له ويبتعد عن جميع اشكال المصالح الفردية العائلية والعشائرية والاقليمية.

-يعرف بمواقفه و أصراره واحترامه من قبل الشعب.

-أنهم يعملون على اساس الفكر الديمقراطي الايكولوجي والجنسوي فيرفضون التمييز الجنسوي الاجتماعي

-منفتحون للنقد والنقد الذاتي و التغيير والتغيير الجذري.

-يقاومون جميع التناقضات العائلية الدينية الحزبية والمحلية ضمن المجتمع يكونون قوة الحل العادلة يحمون الوحدة الوطنية عبر الفكر الديمقراطي .

القسم الرابع

تنظيم كوادر الـ ي ب ك

المادة السابعة

تنظيم المرأة

-ضمن صفوف الـ ي ب ك المرأة تنظم نفسها بتنظيم ذاتي.

-ضمن الي ب ك نسبة الجنس هي 40%

-قوات المرأة في صفوف الـ ي ب ك تعتبر القوة التي تحمي المرأة في غربي كردستان.

-المرأة التي تتمركز ضمن صفوف ال ي ب ك تتخذ دور القيادة لتحقيق أهداف الـ ي ب ك.

-تعيين وتعريف قوات المرأة في الـ ي ب ك يتم التعين من قبل قيادة المرأة.

المادة الثامنة

قيادة الاكاديميات

-القيادة العامة لل ي ب ك : وفق النظام الداخلي وذلك من خلال افرع المجالس العسكرية الفرعية ؛من اجل تدريب المرشحين ليصبحوا قيادة الاكاديميات.

-قيادة الاكاديميات:مرتبطة تنظيميا بالقيادة العامة لل ي ب ك تنظم نفسها عبر المجالس الفرعية .تسمى الاكاديميات (اكاديميات الشهيد خبات العسكرية)واكاديميات المرأة تعرف بأسم(الشهيدة شيلان.(

-التدريب يتم على اساس التدريب السياسي والعسكري وبناء الفكر الديمقراطي والوطني والحياة الحرةواكتساب القيم والمبادئ الاساسية.

-يتم التدريب في الاكاديميات على اساس الاستراتجية الحديثة وممفهوم الحماية المشروعة والتدريب التكتيكي والتقني للأساليب العسكرية.

-اكاديميات الشهيد خبات العسكرية :تدريب المرشحين للأنضمام الى ي ب ك وأيجاد العناصر المحترفة لأرسالهم الى دورات الاحتراف وتوفير احتياج القيادات وذلك بفتح الدورات.

-اكاديميات الشهيد خبات العسكرية:كقيادة الاكاديميات العسكرية تنظم نفسها من الاعلى الى الاسفل وإنشاء الفروع لها وذلك حسب الاحتياج.

-تحت سقف الاكاديميات ؛تفتح دورات الاختصاص (الاسلحة الثقيلة ،الالغام ،القنص....الخ.(

المادة التاسعة

وحدات الحدود(قيادة الحدود(

-على مبدأ المخافر الحدودية وذلك من خلال الفصائل العسكرية(بيلوك (

-نظام الكتائب يتم من خلال ثلاث مراكز،كل مركز يضم فصيلة.

-وحدات الحدود تقوم بكشف ومراقبة الحدود.

-في وحدات الحدود يمنع استعمال الهواتف عدا القيادات ،الاتصالات تتم عبر الاجهزة اللاسلكية.

-على الحدود عدا الاماكن المخصصة يمنع الذهاب والاياب،ولا يحق لأحد ان يعطي الاذن بالعبور.

-اذا حدث أي عبور للحدود يجب ان يتم فتح تحقيق ويتم مصادرة البضائع ويتم تسليم المعتقلين والبضائع الى الجهات المعنية.

-في المخافر الحدودية تتم الأعمال اللازمة.

-قوات الحدود تضع برنامجها الحياتي والتعليمي

المادة العاشرة.

مؤسسة الأرزاق(لوجستيك(

-تنشأ قيادة اللوجستيك وذلك لتأمين الاحتياجات.

-مهمة قيادة اللوجستيك الاساسية هي تأمين متطلبات القيادات العسكرية والوحدات العسكرية.

-مؤسسة اللوجستيك تنشأ في مركز الساحة، وتوزع حسب الحاجة على مراكز الفروع.

-مؤسسة اللوجستيك تعمل حسب مخصصاتها المالية ، والخروج عن المخصصات يحتاج الى موافقة من القيادة العليا.

-البضائع والارزاق التي تتم جمعها وشرائها يتم توزيعها بطريقة معينة ،عدم فتح المجال امام المطامع المادية.

-اتخاذ مبدأ الكومونة والديمقراطية اساسا لها ، وتنظم اعمالها على اساس الفكر والتنظيم.

-يتم تخزين احتياجات 6 اشهر مسبقا.

المادة الحادية عشر

مؤسسة السجل و الأرشيف

-مؤسسة الأرشيف: مرتبطة تنظيميا بقيادة ي ب ك ، تقوم بضبط سجلات قوات الحماية بطريقة معينة منظمة.
-تقوم بأعمالها في جميع مراكز القيادة ، وتقوم بإرسال سجلات المقاتلين الى مركز الارشيف في مركز القيادة العامة.
-مؤسسة الارشف، تقوم بتسجيل الهوية العسكرية الخاصة بكل عضو في مصنفه الخاص.
-تحت سقف هذه المؤسسة يتم تنظيم اعمال الاعلام.
-جميع اعمال الارشيف هي اعمال سرية ولا يجب الاطلاع عليها من قبل أي شخص كان.

المادة الثانية عشر

مؤسسة الذخيرة والعتاد

-يتم إنشاء هذه المؤسسة في مركز القيادة العامة ومراكز القيادة الفرعية.
-هذه المؤسسة مسؤولة عن تخزين وتسجيل وحماية الذخيرة والعتاد.
-احتياطيات الذخيرة والعتاد توزع بشكلها المطلوب ، وهذه المؤسسة مسؤولة عن حماية هذه الاحتياطيات.
-مستعدة دائما لأي حالة حرب طارئة وتخزن الذخيرة والعتاد على اساسها ولا تقوم بأنفاق الذخيرة والعتاد بشكل عشوائي.
-يتم تحديد مراكز شراء الذخيرة والعتاد والمؤسسة على اتصال مباشر مع هذه المراكز.
-توزع الذخيرة والعتاد حسب الحاجة على القوات والقيادات المحددة مسبقا مسؤولة عن ذلك.

المادة الثالثة عشر

المالية

-هذه المؤسسة تنظم نفسها تحت سقف القيادة العامة ومسؤولة عن السياسة المالية.
-مسؤولة عن تدقيق جميع الصادرات والواردات.
-مسؤولة عن إيجاد مراكز وجهات الدعم المادي
-تقوم بأستلام التقارير من كل ساحة بشكل رسمي .وتقوم بتسليم تقريرها الى القيادة العامة
-الجهة المالية؛ مسؤولة عن مؤسسة اللوجستيك.
-المالية مسؤولة عن حاجات و صفقات البيع و الشراء الكبيرة.

المادة الرابعة عشر

المراسلين

-تنشأ وحدات المراسلين تحت سقف القيادة العامة وذلك حسب الحاجة وتكون الرسل بين القيادة العامة والقيادات الفرعية
-كل قيادة فرعية تنشأ وحدات المراسلين الخاصة بها لتكون وسيلة الاتصال بينها وبين القيادات الاخرى

القسم الخامس

المادة الخامسة عشرة

النظام في الـ ي ب ك

التنظيم العسكري في الـ ي ب ك يقوم على اساس ثلاث اعمدة وهي.
-فريق(التيم): يتألف من ثلاث الى خمس اشخاص.
-طاقم (تاخم): يتألف من فريقين (تيمين.(
-السرية: يتألف من ثلاث طواقم(تاخم.(
-الكتيبة(تابور):يتألف من ثلاث سريات.
-قيادة المحافظات(ايالات):تعتبر في نفس الوقت قيادة الالوية.

المادة السادسة عشر

وحدات الـ ي ب ك

الوحدات المحترفة:

-تنشأ الوحدات المحترفة ضمن براديغما المجتمع الديمقراطي والايكولوجي والتحرر الجنسوي بهدف ازالة العوائق امام حرية الشعب الكردي، هذه الوحدات تنشأ من الاختصاصيين في الـ ي ب ك ،المتطوعين في الـ ي ب ك على مدار 24 ساعة ويتم التدريب السياسي والعسكري وعلى دراية تامة بمفهوم الحماية المشروعة.

-وفي حالات السلم وعندما تكون الشروط سامحة يحق لهم اجازة اسبوع شهريا وذلك بعد طلب الاذن من القيادة المختصة

خصوصيات أعضاء الوحدات المحترفة.

-*وطنيين ومدافعين عن الشعب.

-*ديمقراطيين ودعاة للحرية.

-*اصحاب فكر ، جسورين.

-*خلوقين و عمليين واصحاب مبادرة.

*-متفهمين للأساليب التقنية التكتيكية.

-*متقيدين بالقواعد ومنفذين للتعليمات.

-*اصحاب نظام ذاتي و يطورون انفسهم عبر التدريب الذاتي.

-*بما انهم اصحاب فكر ديمقراطي وايكولوجي ، فيرفضون العادات البالية في المجتمع.

-*يتقبلون النقد والنقد الذاتي منفتحين للتغير .

وحدات المقاومة :

-تنشأ وحدات المقاومة من كوادر المحافظات (ايالات) والساحات ، تنشأ وحدة أو وحدتان للوقوف ضد هجمات العدو الاستعمارية ، وهم في حالة تأهب تامة دائمة.

-يتم انتقاء اعضاء وحدات المقاومة بكل عناية وخاصة الاشخاص الموثوقين بهم.

-كل كادر يقوم بتدريب وحدته تدريبا خاصا.

-هذه الوحدات تكون مخفية لا يعرفها أحد وحتى اعضائها لا يعرفون بعضهم.

-أعضاء هذه الوحدات اصحاب نظام وأسلوب عمل خاص.

-في جميع الظروف والشروط يحمون قابليتهم للقتال.

الوحدات المحلية:

وهي وحدات حماية الشعب الجوهرية تطبق مفهوم الحماية المشروعة من اجل دمقرطة الشعب بهدف تقديم و حماية المساواة والحريات ، وتقوم على اساس التنظيم والقيادة . اعضاء الوحدات المحلية :هي قوات محاربة من اجل الشعب .يتواجدون ضمن جموع الشعب ينضمون الى الاعمال العسكرية دون الانقطاع عن المجتمع.

-دون الانقطاع عن الحياة المدنية والمجتمع ، وطنيين واصحاب قوة عسكرية وليس لهم أي عائدات مادية واصحاب فكر معين.

-اصحاب جدية عالية في العمل يحمون مصالح الشعب.

-يتعلمون اساليب التقنية والتكنيكية للحرب والقتال عبر التدريب.

-إختصاصيون بمفهوم الحماية الجوهرية ويتحركون حسب الاهداف السياسية.

-أعضاء الوحدات المحلية لا ينتسبون الى أي تنظيم او حركة من المجتمع.

-لا يرتبطون بأي مهمة لأهداف اخرى ، مرتبطون بأهدافهم كوحدات للحماية.

-ومن اجل ان يتابعوا حياتهم الاجتماعية، يشتغلون ، مسؤولون عن عوائلهم ولا يخلطون بأي شكل بين حياتهم الاجتماعية والعسكرية ،بحيث لا يشكلون ارضية للمصالح الشخصية.

-من اجل ان يطبقوا اعمالهم الوطنية ينضمون بمصداقية كاملة الى اعمال الوحدات ولا يحق لهم ان يتركوا اعمالهم بشكل كيفي.

القسم السادس

الاعمال الداخلية.

-شكل التعليمات و الاوامر :

تقوم على اساس المركزية الديمقراطية ؛ والمقصود بالمركزية التعليمات والاوامر وشكلها الديمقراطي يعني تنفيذها عبر الاجتماعات ، والنقاشات ، وذلك بحضور جميع الاعضاء لأيجاد الاقتراحات المناسبة.

-شكل التقارير:

حول الاعمال التي تنفذ ، من الاسفل الى الاعلى وذلك لتكون القيادة على دراية بذلك. يقوم اعضاء الوحدات بتنفيذ التعليمات بعد اخذها مباشرة ومن ثم يتم اعطاء تكميل الاعمال الى القيادة التي اعطت التعليمات، كل وحدة وكل قيادة فرعية تقدم تكميل اعمالها شفهيا وكتابيا للقيادة العليا في فترة محددة مسبقا ، يقومون بعقد اجتماعاتهم ويعطون تكميلهم ويجهزون تقرير عنه. المؤسسات الفرعية التي لم تقدم تكميلاتها وتقاريرها تعتبر غير منفذة لأعمالها.

-الاجتماع:

-*كل قواتنا يتم اجتماعاتها حسب الحاجة

-*في المعسكرات يؤخذ التكميل يوميا وكل ثلاثة أيام مرة تجتمع لنقاش هذه التكميلات وتقييمها.

-*الفرق(تيم)المخفية والمحلية تأخذ تكميلها اسبوعيا وتجتمع كل 15 يوما تجتمع لنقاش هذه التكميلات وتقيمها وتقديمها كتقرير الى القيادة الاعلى منها.

-*الطواقم(تاخم) كل15 يوما ، السريات(بيلوك) تعقد اجتماعها شهريا وتقدم تقريرها الى القيادة الاعلى منها.

-*جميع المؤسسات ومراكز القرار تعقد اجتماعها شهريا وتقدم تقريرها الى القيادة العليا.

-النظام:

الاعمال العسكرية تحتاج الى نظام منضبط جدا ونظام يشمل جميع القواعد العسكرية المرتبطة بحرية الارادة وبناء الديمقراطية. النظام ؛يقوي الاعمال والفعاليات والوحدة، ويجلب معه الانتصار .الانتصار ممكن فقط عند النضال والالتزام بالقواعد والنظام الجوهري.

القواعد التي يجب الالتزام بها والعمل على اساسها

-*يعملون حسب القواعد السرية والمخفية.

-*الالتزام بالمهام الفكرية.

-*عدم التردد أمام العدو.

-*عدم إعطاء المجال لتجاوز مبادئ النضال.

-*حماية المبادئ المادية (السلاح والذخيرة) التي تم استلامها واستخدامها حسب الحاجة والضرورة.

-*الحرص على الشكل الجماعي للعمل والانتباه للصحة الشخصية.

-*المبادرة، و المقاومة ضد جميع الشروط والظروف الصعبة.

-*وضع خطط العمل مسبقا وتنظيم الوقت .

-النقد والنقد الذاتي

يعتبر النقد والنقد الذاتي مهمين من أجل أن يتخلص الأعضاء من أخطائهم الشخصية وأن يلتزموا بمبادئ الحرية والذهنية الديمقراطية. كل عضو في الـ ي ب ك مسؤول عن النقد والنقد الذاتي وذلك في الاجتماعات الرسمية. لا يستعمل النقد والنقد الذاتي كسلاح لتصغير الرفاق، و بالعكس تستعمل كأداة لتقدم و تطور الرفاق.

المادة الثامنة عشر:

الأخطاء والعقوبات:

بما ان الـ ي ب ك تنظيم عسكري يحوي بين صفوفه كل من وحدات المحترفة والمقاومة والمحلية تعتبر الاخطاء فيه جرم يعاقب عليه، تقسم الاخطاء والجرائم الى نوعين.

-*اخطاء الحرب(جرائم الحرب).تعتبر اخطاء كبرى.

-*اخطاء تجاوز النظام

جرائم الحرب تحول الى محاكم عسكرية ، اخطاء تجاوز النظام تصلح عبر التحقيق التنظيمي (بلات فورما (

تقييم الأخطاء التي تتحول الى المحاكم العسكرية.

-*العمالة لمصلحة العدو.

-*الخيانة لمبادئ النضال.

-*الاعمال المشوهة لمسيرة الحضارة الديمقراطية والنضال من اجل الحرية ، اعمال مشوهة لنضال قوات الحرية.

-*افراغ جهود المقاتلين اثناء الحملة العسكرية على اهداف العدو.
-*الآراء والمهام التي تدعوا الى ارتكاب الاخطاء الفادحة.
-*استخدام اسليب القسوة والعنف خارج مفهوم الحماية المشروعة.
-*السبب في استتشهاد الرفاق.
-*ارتكاب اخطاء النظام بوجه الوحدات.
-*تخريب مبادئ النضال والشعب.
-*تجاوز اخلاق الوحدات والشعب.

الاشخاص الذين تثبت عليهم المحكمة العسكرية هذه الجرائم ، يتم اخراجهم من الاعمال العسكرية بقرار من المحكمة العسكرية.

اخطاء تجاوز النظام

-*إخفاء مواضيع عن القيادة، والاستهانة بالعمل.
-*ظهور بوادر التصرفات الشخصية اثناء العمل، جعل من المهمة أداة للشدة.
-*الوقوف كحجر عثرة أمام أعمال الوحدات.
-*ترك التنظيم دون تطبيق القواعد الرسمية للاستقالة.
-*الخروج عن القرارات التنظيمية أو التأخر في تنفيذها.
-*عدم دعم الرفاق وتركهم من دون تحكم.
-*عدم اتمام العمليات بما يتطلبه من اصرار وعزم.
-*كشف عن المواضيع السرية.
-*كشف واعلام نتيجة العمليات والاعمال الى الجهات الغير معنية.
-*عدم حماية المعدات التي تمت توزيعها على الأعضاء.
-*اعطاء معلومات خاطئة الى القيادة العليا.
-*تأخير اعلام القيادة العليا بالمعلومات.
-*عدم اتمام المهام في وقتها المحدد.
-*قبول ضم وطرد الاعضاء يتم عبر اقتراح من القيادة السفلى الى قيادة الساحة.

يعاقب مرتكبو أخطاء تجاوز النظام بعد التحقيق التنظيمي ل(بلات فورم) والمسائلة وذلك حسب ثقل الجرم بـ(تجميد العضوية و التجريد وإيقاف مهامه و تجميد مهمته ....ألخ)

النظام الداخلي للـ ي ب ك

القسم الاول:

المادة الاولى

-اسم التنظيم : ي ب ك تنظم نفسها كقوة اساسية في غرب كردستان. واسمها بالتنظيم العسكري يعرف بـ (وحدات حماية الشعب)

المادة الثانية

رمز ي ب ك :على ارضية صفراء نجمة حمراء وفي القسم الاسفل بالحروف الكبيرة والخضراء تكتب ي ب ك عليها وعلى الجانبين من اطراف العلم وحول النجمة يوضع خط بالون الاخضر

المادة الثالثة

اهداف ي ب ك تتمحور حول براديغما المجتمع الديمقراطي الايكولوجي والتحرر الجنسوي .من أجل بناء سورية ديمقراطية وكردستان حرة.

-تهدف الى حماية المجتمع السياسي و الاخلاقي . واتخاذ التنظيم الذاتي كأساس لها. بدون تمييز من حيث الدين .و اللغة . والقومية والجنس، ووضع الاحزاب حول المصالح الديمقراطية والوطنية و بالأخص الشعب الكردي في غربي كردستان

.تناضل من اجل تحقيق حرية جميع القوميات السورية و تنظم نفسها في غرب كردستان للوقوف في وجه أي تدخل خارجي وداخلي و تتطلع الى الدفاع المشروع كمهمة اساسية لها. لهذا YPG قوة عسكرية وطنية غير مرتبطة بأي قوة سياسية و حول الدفاع عن المصالح الوطنية تكون خاضعة لقرارات الهيئة الكردية العليا.

القسم الثاني

المادة الرابعة

آلية التنظيم في الـ ي ب ك

-ي ب ك تنظم نفسها على الشكل : قيادة عامة وقيادات فرعية. ولتنظيم ال ي ب ك ثلاثة مراكز تنظم نفسها وهي

ا-الجزيرة

ب-كوباني

ج-عفرين

-المؤسسة العليا لل ي ب ك هي المجلس العسكري الموسع الذي يعقد اجتماعه سنويا. ويستطيع هذا المجلس الاجتماع في الحالات الطارئة. وفي اجتماعه السنوي يتم تقيم اعمال السنة الفائتة ويضع خطة العمل للسنة التالية

-المجلس العسكري لل ي ب ك يتألف من 55عضوا يجتمعون كل 6 اشهر وهو مسؤول عن جميع اعمال الـ ي ب ك

-القيادة العامة ؛ مسؤولة عن اعمال الـي ب ك اليومية و تطبيق قرارات المجلس العسكري ويوجد خطط العمل اللازمة ويؤسسها

-المجلس العسكري المحلي؛ مرتبط بالقرارات المحلية ويعمل على اساسها ويرتبط عدد اعضاء المجلس حسب حجم المركز ويعقد اجتماعه كل 3 اشهر

-يتألف ي ب ك من ثلاث اقسام اساسية وهي

*القوات المحترفة

*الوحدات المقاومة

*القوات المحلية

-يعمل حسب النظام المركزي الديمقراطي عبر التقارير والاوامر والتعليمات .واقتراحات القيادة الفرعية بشرط قبول القيادة العامة للاقتراحات.

-تعيين وتعريف كل مقاتل حسب الرأي والاوامر. بعلم القيادات تنشأ القوات حسب الساحات

المادة الخامسة

عضوية الـ ي ب ك

-عضوية الـ ي ب ك ؛ تدور حول مصداقية وحماية المصلحة القومية للشعب الكردي و المصلحة الوطنية ؛ بطريقة وجدانية اخلاقية؛ بناء وحماية المجتمع الديمقراطي والانضمام له بحرية

-جميع المواطنين السوريين الذين أتموا 18 سنة وقبلوا بقيم ومبادئ الـ ي ب ك بعد زيارة التجنيد والتدريب العسكري والفكري وبعد تأدية القسم يستطيعون ان يصبحوا أعضاءا في الـ ي ب ك

-أيقاف العضوية في الـ ي ب ك ؛كل عضو في الـ ي ب ك يتجاوز قواعد الحرب ويتخطى التنظيم وعوقب بقرار رسمي يتم أيقاف عضويته من الـ ي ب ك واي شخص لا تنطبق عليه خصوصيات شخصية الـ ي ب ك يتم ايقاف عضويته

-القسم لأعضاء الـ ي ب ك ؛ يتم على اساس براديغما المجتمع الديمقراطي والايكولوجي والحرية الجنسوية من اجل سورية ديمقراطية وكردستان حرة؛ على الشكل \ أن احمي المجتمع الاخلاقي السياسي ؛من دون التمييز الديني واللغوي والقومي والمذهبي والجنسوي والحزبي ؛ضد أي هجوم خارجي وعلى اساس مفهوم الحماية المشروعة وعلى اساس النظام الداخلي للبي ب ك خارج نطاق المصالح الشخصية ؛وانا بكل جرأة و تنظيم وقرار انضم رغم كل المصاعب بأراده وقوة كبيرتان واتخذ من النصر اساسا وحول هذا ؛و امام شهداء كردستان والشعب الكردي الباسل وجميع رفاقي المناضلين

أقسم أقسم أقسم

القسم الثالث

المادة السادسة

صفات شخصية ال ي ب ك

يتصف بالمعرفة الثورية الوطنية والحياة الديمقراطية والايكولوجية والحرية والمساواة وبناء المجتمع الاخلاقي والسياسي

-من قيمه السامية حماية الشعب

-لديه المام بثقافة الشعب و تراثه وحساسيات الشعب لمقدساته مثل الدين ،المذهب ،الجنسوية ،والقومية ويعمل على اساسها

-يجعل من خدمة الشعب اساسا له؛ اكتساب الشعب وتدريبه من قيمه الاساسية

-يقترب من الشعب على اساس المبادئ الاخلاقية ؛توعية الشعب على اسس الحماية والتنظيم والعمل بشكل فعال

-عضو الـي ب ك لا يعمل على اساس الغنائم لأنه يتخذ من حدمة الشعب اساسا له ويبتعد عن جميع اشكال المصالح الفردية العائلية والعشائرية والاقليمية.

-يعرف بمواقفه و أصراره واحترامه من قبل الشعب.

-أنهم يعملون على اساس الفكر الديمقراطي الايكولوجي والجنسوي فيرفضون التمييز الجنسوي الاجتماعي

-منفتحون للنقد والنقد الذاتي و التغيير والتغيير الجذري.

-يقاومون جميع التناقضات العائلية الدينية الحزبية والمحلية ضمن المجتمع يكونون قوة الحل العادلة يحمون الوحدة الوطنية عبر الفكر الديمقراطي .

القسم الرابع

تنظيم كوادر الـ ي ب ك

المادة السابعة

تنظيم المرأة

-ضمن صفوف الـ ي ب ك المرأة تنظم نفسها بتنظيم ذاتي.

-ضمن الي ب ك نسبة الجنس هي 40%

-قوات المرأة في صفوف الـ ي ب ك تعتبر القوة التي تحمي المرأة في غربي كردستان.

-المرأة التي تتمركز ضمن صفوف ال ي ب ك تتخذ دور القيادة لتحقيق أهداف الـ ي ب ك.

-تعيين وتعريف قوات المرأة في الـ ي ب ك يتم التعين من قبل قيادة المرأة.

المادة الثامنة

قيادة الاكاديميات

-القيادة العامة لل ي ب ك : وفق النظام الداخلي وذلك من خلال افرع المجالس العسكرية الفرعية ؛من اجل تدريب المرشحين ليصبحوا قيادة الاكاديميات.

-قيادة الاكاديميات:مرتبطة تنظيميا بالقيادة العامة لل ي ب ك تنظم نفسها عبر المجالس الفرعية .تسمى الاكاديميات (اكاديميات الشهيد خبات العسكرية)واكاديميات المرأة تعرف بأسم(الشهيدة شيلان.(

-التدريب يتم على اساس التدريب السياسي والعسكري وبناء الفكر الديمقراطي والوطني والحياة الحرةواكتساب القيم والمبادئ الاساسية.

-يتم التدريب في الاكاديميات على اساس الاستراتجية الحديثة وممفهوم الحماية المشروعة والتدريب التكتيكي والتقني للأساليب العسكرية.

-اكاديميات الشهيد خبات العسكرية :تدريب المرشحين للأنضمام الى ي ب ك وأيجاد العناصر المحترفة لأرسالهم الى دورات الاحتراف وتوفير احتياج القيادات وذلك بفتح الدورات.

-اكاديميات الشهيد خبات العسكرية:كقيادة الاكاديميات العسكرية تنظم نفسها من الاعلى الى الاسفل وإنشاء الفروع لها وذلك حسب الاحتياج.

-تحت سقف الاكاديميات ؛تفتح دورات الاختصاص (الاسلحة الثقيلة ،الالغام ،القنص....الخ.(

المادة التاسعة

وحدات الحدود(قيادة الحدود(

-على مبدأ المخافر الحدودية وذلك من خلال الفصائل العسكرية(بيلوك (

-نظام الكتائب يتم من خلال ثلاث مراكز،كل مركز يضم فصيلة.

-وحدات الحدود تقوم بكشف ومراقبة الحدود.

-في وحدات الحدود يمنع استعمال الهواتف عدا القيادات ،الاتصالات تتم عبر الاجهزة اللاسلكية.
-على الحدود عدا الاماكن المخصصة يمنع الذهاب والاياب،ولا يحق لأحد ان يعطي الاذن بالعبور.
-اذا حدث أي عبور للحدود يجب ان يتم فتح تحقيق ويتم مصادرة البضائع ويتم تسليم المعتقلين والبضائع الى الجهات المعنية.
-في المخافر الحدودية تتم الأعمال اللازمة.
-قوات الحدود تضع برنامجها الحياتي والتعليمي
المادة العاشرة.
مؤسسة الأرزاق(لوجستيك(
-تنشأ قيادة اللوجستيك وذلك لتأمين الاحتياجات.
-مهمة قيادة اللوجستيك الاساسية هي تأمين متطلبات القيادات العسكرية والوحدات العسكرية.
-مؤسسة اللوجستيك تنشأ في مركز الساحة، وتوزع حسب الحاجة على مراكز الفروع.
-مؤسسة اللوجستيك تعمل حسب مخصصاتها المالية ، والخروج عن المخصصات يحتاج الى موافقة من القيادة العليا.
-البضائع والارزاق التي تتم جمعها وشرائها يتم توزيعها بطريقة معينة ،عدم فتح المجال امام المطامع المادية.
-اتخاذ مبدأ الكومونة والديمقراطية اساسا لها ، وتنظم اعمالها على اساس الفكر والتنظيم.
-يتم تخزين احتياجات 6 اشهر مسبقا.
المادة الحادية عشر
مؤسسة السجل و الأرشيف
-مؤسسة الأرشيف: مرتبطة تنظيميا بقيادة ي ب ك ، تقوم بضبط سجلات قوات الحماية بطريقة معينة منظمة.
-تقوم بأعمالها في جميع مراكز القيادة ، وتقوم بإرسال سجلات المقاتلين الى مركز الارشيف في مركز القيادة العامة.
-مؤسسة الارشف، تقوم بتسجيل الهوية العسكرية الخاصة بكل عضو في مصنفه الخاص.
-تحت سقف هذه المؤسسة يتم تنظيم اعمال الاعلام.
-جميع اعمال الارشيف هي اعمال سرية ولا يجب الاطلاع عليها من قبل أي شخص كان.
المادة الثانية عشر
مؤسسة الذخيرة والعتاد
-يتم إنشاء هذه المؤسسة في مركز القيادة العامة ومراكز القيادة الفرعية.
-هذه المؤسسة مسؤولة عن تخزين وتسجيل وحماية الذخيرة والعتاد.
-احتياطيات الذخيرة والعتاد توزع بشكلها المطلوب ، وهذه المؤسسة مسؤولة عن حماية هذه الاحتياطيات.
-مستعدة دائما لأي حالة حرب طارئة وتخزن الذخيرة والعتاد على اساسها ولا تقوم بأنفاق الذخيرة والعتاد بشكل عشوائي.
-يتم تحديد مراكز شراء الذخيرة والعتاد والمؤسسة على اتصال مباشر مع هذه المراكز.
-توزع الذخيرة والعتاد حسب الحاجة على القوات والقيادات المحددة مسبقا مسؤولة عن ذلك.
المادة الثالثة عشر
المالية
-هذه المؤسسة تنظم نفسها تحت سقف القيادة العامة ومسؤولة عن السياسة المالية.
-مسؤولة عن تدقيق جميع الصادرات والواردات.
-مسؤولة عن إيجاد مراكز وجهات الدعم المادي
-تقوم بأستلام التقارير من كل ساحة بشكل رسمي .وتقوم بتسليم تقريرها الى القيادة العامة
-الجهة المالية؛ مسؤولة عن مؤسسة اللوجستيك.
-المالية مسؤولة عن حاجات و صفقات البيع و الشراء الكبيرة.
المادة الرابعة عشر

المراسلين

-تنشأ وحدات المراسلين تحت سقف القيادة العامة وذلك حسب الحاجة وتكون الرسل بين القيادة العامة والقيادات الفرعية

-كل قيادة فرعية تنشأ وحدات المراسلين الخاصة بها لتكون وسيلة الاتصال بينها وبين القيادات الاخرى

القسم الخامس

المادة الخامسة عشرة

النظام في الـ ي ب ك

التنظيم العسكري في الـ ي ب ك يقوم على اساس ثلاث اعمدة وهي.

-فريق(التيم): يتألف من ثلاث الى خمس اشخاص.

-طاقم (تاخم): يتألف من فريقين (تيمين.(

-السرية: يتألف من ثلاث طواقم(تاخم.(

-الكتيبة(تابور):يتألف من ثلاث سريات.

-قيادة المحافظات(ايالات):تعتبر في نفس الوقت قيادة الالوية.

المادة السادسة عشر

وحدات الـ ي ب ك

الوحدات المحترفة:

-تنشأ الوحدات المحترفة ضمن براديغما المجتمع الديمقراطي والايكولوجي والتحرر الجنسوي بهدف ازالة العوائق امام حرية الشعب الكردي، هذه الوحدات تنشأ من الاختصاصيين في الـ ي ب ك ،المتطوعين في الـ ي ب ك على مدار 24 ساعة ويتم التدريب السياسي والعسكري وعلى دراية تامة بمفهوم الحماية المشروعة.

-وفي حالات السلم وعندما تكون الشروط سامحة يحق لهم اجازة اسبوع شهريا وذلك بعد طلب الاذن من القيادة المختصة

خصوصيات أعضاء الوحدات المحترفة.

-*وطنيين ومدافعين عن الشعب.

-*ديمقراطيين ودعاة للحرية.

-*اصحاب فكر ، جسورين.

-*خلوقين و عمليين واصحاب مبادرة.

*-متفهمين للأساليب التقنية التكتيكية.

-*متقيدين بالقواعد ومنفذين للتعليمات.

-*اصحاب نظام ذاتي و يطورون انفسهم عبر التدريب الذاتي.

-*بما انهم اصحاب فكر ديمقراطي وايكولوجي ، فيرفضون العادات البالية في المجتمع.

-*يتقبلون النقد والنقد الذاتي منفتحين للتغير .

وحدات المقاومة :

-تنشأ وحدات المقاومة من كوادر المحافظات (ايالات) والساحات ، تنشأ وحدة أو وحدتان للوقوف ضد هجمات العدو الاستعمارية ، وهم في حالة تأهب تامة دائمة.

-يتم انتقاء اعضاء وحدات المقاومة بكل عناية وخاصة الاشخاص الموثوقين بهم.

-كل كادر يقوم بتدريب وحدته تدريبا خاصا.

-هذه الوحدات تكون مخفية لا يعرفها أحد وحتى اعضائها لا يعرفون بعضهم.

-أعضاء هذه الوحدات اصحاب نظام وأسلوب عمل خاص.

-في جميع الظروف والشروط يحمون قابليتهم للقتال.

الوحدات المحلية:

وهي وحدات حماية الشعب الجوهرية تطبق مفهوم الحماية المشروعة من اجل دمقرطة الشعب بهدف تقديم و حماية المساواة والحريات ، وتقوم على اساس التنظيم والقيادة . اعضاء الوحدات المحلية :هي قوات محاربة من اجل الشعب .يتواجدون ضمن جموع الشعب ينضمون الى الاعمال العسكرية دون الانقطاع عن المجتمع.

-دون الانقطاع عن الحياة المدنية والمجتمع ، وطنيين واصحاب قوة عسكرية وليس لهم أي عائدات مادية واصحاب فكر معين.

-اصحاب جدية عالية في العمل يحمون مصالح الشعب.

-يتعلمون اساليب التقنية والتكنيكية للحرب والقتال عبر التدريب.

-إختصاصيون بمفهوم الحماية الجوهرية ويتحركون حسب الاهداف السياسية.

-أعضاء الوحدات المحلية لا ينتسبون الى أي تنظيم او حركة من المجتمع.

-لا يرتبطون بأي مهمة لأهداف اخرى ، مرتبطون بأهدافهم كوحدات للحماية.

-ومن اجل ان يتابعوا حياتهم الاجتماعية، يشتغلون ، مسؤولون عن عوائلهم ولا يخلطون بأي شكل بين حياتهم الاجتماعية والعسكرية ،بحيث لا يشكلون ارضية للمصالح الشخصية.

-من اجل ان يطبقوا اعمالهم الوطنية ينضمون بمصداقية كاملة الى اعمال الوحدات ولا يحق لهم ان يتركوا اعمالهم بشكل كيفي.

القسم السادس

الاعمال الداخلية.

-شكل التعليمات و الاوامر :

تقوم على اساس المركزية الديمقراطية ؛ والمقصود بالمركزية التعليمات والاوامر وشكلها الديمقراطي يعني تنفيذها عبر الاجتماعات ، والنقاشات ، وذلك بحضور جميع الاعضاء لأيجاد الاقتراحات المناسبة.

-شكل التقارير:

حول الاعمال التي تنفذ ، من الاسفل الى الاعلى وذلك لتكون القيادة على دراية بذلك. يقوم اعضاء الوحدات بتنفيذ التعليمات بعد اخذها مباشرة ومن ثم يتم اعطاء تكميل الاعمال الى القيادة التي اعطت التعليمات، كل وحدة وكل قيادة فرعية تقدم تكميل اعمالها شفهيا وكتابيا للقيادة العليا في فترة محددة مسبقا ، يقومون بعقد اجتماعاتهم ويعطون تكميلهم ويجهزون تقرير عنه. المؤسسات الفرعية التي لم تقدم تكميلاتها وتقاريرها تعتبر غير منفذة لأعمالها.

-الاجتماع:

-*كل قواتنا يتم اجتماعاتها حسب الحاجة

-*في المعسكرات يؤخذ التكميل يوميا وكل ثلاثة أيام مرة تجتمع لنقاش هذه التكميلات وتقييمها.

-*الفرق(تيم)المخفية والمحلية تأخذ تكميلها اسبوعيا وتجتمع كل 15 يوما تجتمع لنقاش هذه التكميلات وتقيمها وتقديمها كتقرير الى القيادة الاعلى منها.

-*الطواقم(تاخم) كل15 يوما ، السريات(بيلوك) تعقد اجتماعها شهريا وتقدم تقريرها الى القيادة الاعلى منها.

-*جميع المؤسسات ومراكز القرار تعقد اجتماعها شهريا وتقدم تقريرها الى القيادة العليا.

-النظام:

الاعمال العسكرية تحتاج الى نظام منضبط جدا ونظام يشمل جميع القواعد العسكرية المرتبطة بحرية الارادة وبناء الديمقراطية. النظام ؛يقوي الاعمال والفعاليات والوحدة، ويجلب معه الانتصار .الانتصار ممكن فقط عند النضال والالتزام بالقواعد والنظام الجوهري.

القواعد التي يجب الالتزام بها والعمل على اساسها

-*يعملون حسب القواعد السرية والمخفية.

-*الالتزام بالمهام الفكرية.

-*عدم التردد أمام العدو.

-*عدم إعطاء المجال لتجاوز مبادئ النضال.

-*حماية المبادئ المادية (السلاح والذخيرة) التي تم استلامها واستخدامها حسب الحاجة والضرورة.

-*الحرص على الشكل الجماعي للعمل والانتباه للصحة الشخصية.

-*المبادرة، و المقاومة ضد جميع الشروط والظروف الصعبة.

-*وضع خطط العمل مسبقا وتنظيم الوقت .

-النقد والنقد الذاتي

يعتبر النقد والنقد الذاتي مهمين من أجل أن يتخلص الأعضاء من أخطائهم الشخصية وأن يلتزموا بمبادئ الحرية والذهنية الديمقراطية. كل عضو في الـ ي ب ك مسؤول عن النقد والنقد الذاتي وذلك في الاجتماعات الرسمية. لا يستعمل النقد والنقد الذاتي كسلاح لتصغير الرفاق، و بالعكس تستعمل كأداة لتقدم و تطور الرفاق.

المادة الثامنة عشر:

الأخطاء والعقوبات:

بما ان الـ ي ب ك تنظيم عسكري يحوي بين صفوفه كل من وحدات المحترفة والمقاومة والمحلية تعتبر الاخطاء فيه جرم يعاقب عليه، تقسم الاخطاء والجرائم الى نوعين.

-*اخطاء الحرب(جرائم الحرب).تعتبر اخطاء كبرى.

-*اخطاء تجاوز النظام

جرائم الحرب تحول الى محاكم عسكرية ، اخطاء تجاوز النظام تصلح عبر التحقيق التنظيمي (بلات فورما (

تقييم الأخطاء التي تتحول الى المحاكم العسكرية.

-*العمالة لمصلحة العدو.

-*الخيانة لمبادئ النضال.

-*الاعمال المشوهة لمسيرة الحضارة الديمقراطية والنضال من اجل الحرية ، اعمال مشوهة لنضال قوات الحرية.

-*افراغ جهود المقاتلين اثناء الحملة العسكرية على اهداف العدو.

-*الآراء والمهام التي تدعوا الى ارتكاب الاخطاء الفادحة.

-*استخدام اسليب القسوة والعنف خارج مفهوم الحماية المشروعة.

-*السبب في استشهاد الرفاق.

-*ارتكاب اخطاء النظام بوجه الوحدات.

-*تخريب مبادئ النضال والشعب.

-*تجاوز اخلاق الوحدات والشعب.

الاشخاص الذين تثبت عليهم المحكمة العسكرية هذه الجرائم ، يتم اخراجهم من الاعمال العسكرية بقرار من المحكمة العسكرية.

اخطاء تجاوز النظام

-*إخفاء مواضيع عن القيادة، والاستهانة بالعمل.

-*ظهور بوادر التصرفات الشخصية اثناء العمل، جعل من المهمة أداة للشدة.

-*الوقوف كحجر عثرة أمام أعمال الوحدات.

-*ترك التنظيم دون تطبيق القواعد الرسمية للاستقالة.

-*الخروج عن القرارات التنظيمية أو التأخر في تنفيذها.

-*عدم دعم الرفاق وتركهم من دون تحكم.

-*عدم اتمام العمليات بما يتطلبه من اصرار وعزم.

-*كشف عن المواضيع السرية.

-*كشف واعلام نتيجة العمليات والاعمال الى الجهات الغير معنية.

-*عدم حماية المعدات التي تمت توزيعها على الأعضاء.

-*اعطاء معلومات خاطئة الى القيادة العليا.

-*تأخير اعلام القيادة العليا بالمعلومات.

-*عدم اتمام المهام في وقتها المحدد.

-*قبول ضم وطرد الاعضاء يتم عبر اقتراح من القيادة السفلى الى قيادة الساحة.

يعاقب مرتكبو أخطاء تجاوز النظام بعد التحقيق التنظيمي ل(بلات فورم) والمسائلة وذلك حسب ثقل الجرم بـ(تجميد العضوية و التجريد وإيقاف مهامه و تجميد مهمته ....ألخ)